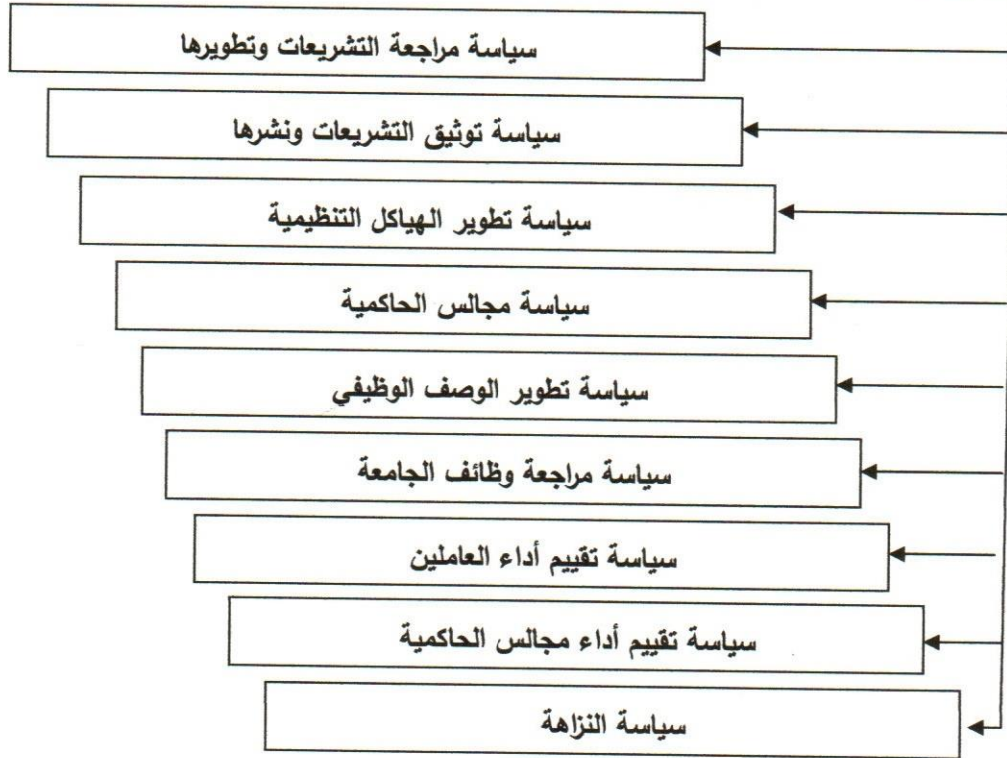




سياسات الحاكمة



قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

١. سياسة مراجعة وتطوير التشريعات

Page | 8

تتم مراجعة تشريعات الجامعة وتطويرها بشكل دوري ومنتظم وكلما استدعت الحاجة ذلك وفي ضوء التغذية الراجعة التي يوفرها أصحاب العلاقة.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تتم مراجعة التشريعات بناء على طلب من الوحدات الأكاديمية أو الإدارية ووفقا لمسوغات ومبررات واضحة.
- تشكل لجنة لمراجعة التشريعات من قبل إدارة الجامعة في ضوء المستجدات التي تتطلب اجراء التعديلات.
- تقدم اللجنة تقريرا بالتعديلات إلى إدارة الجامعة.
- يتم اقرار التعديلات من قبل المجالس المختصة (العمداء، الامناء،...).
- يتم الاعلان عن التعديلات بصورتها النهائية ووضعها على موقع الجامعة.

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٢. سياسة توثيق ونشر التشريعات

تقوم الجامعة بتوثيق التشريعات المتعلقة بها ونشرها بوسائل متعددة منها الموقع الإلكتروني للجامعة

Page | 9

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم الاحتفاظ بالتشريعات في الدائرة القانونية.
- يتم اعلان ونشر التشريعات الجديدة بتعميمها على الاطراف ذات العلاقة.
- تنشر التشريعات على موقع الجامعة الالكتروني.

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٣. سياسة تطوير الهياكل التنظيمية

تقوم الجامعة ببناء الهياكل التنظيمية واعتمادها ومراجعتها وتطويرها لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات

Page | 10

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تقوم الجامعة بمراجعة وبناء ومراجعة الهياكل التنظيمية وفقا لمبررات ومسوغات محددة وواضحة.
- تقدم المبررات والمسوغات من الوحدات الأكاديمية أو الادارية بكتاب رسمي موضح فيه التعديل المطلوب ومبرراته للجنة خاصة بالهياكل التنظيمية.
- تدرس اللجنة التعديلات المقترحة مع الاطراف ذات العلاقة وتصدر تقريرا وقرارا بقبول التعديلات أو رفضها.
- يتم اقرار التعديلات من قبل المجالس المختصة.

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٤. سياسة مجالس الحاكمة

تقوم الجامعة بتحديد مهام ومسؤوليات مجالس الحاكمة ومراجعتها وتطويرها في ضوء عملية مراجعة وتقييم أداء هذه المجالس بما يضمن تحملها لمسؤوليات أداء أعمالها على أفضل وجه.

Page | 11

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تحديد مهام ومسؤوليات مجالس الحاكمة وفقا للتشريعات التي تحدد مهام ومسؤوليات كل مجلس.
- يتم تقييم أداء المجالس المختلفة بصورة دورية (مجلس العمداء، مجلس الكلية، مجلس القسم).
- يتولى عملية التقييم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة وفا لأدوات يعبها لهذا الغرض ويتم إقرارها من مجلس العمداء.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي بتحليل نتائج التقييم وإصدار تقرير يرفع لإدارة الجامعة حول أداء المجالس المختلفة مشفوعا بتوصيات.
- يتم النظر في التقارير المرفوعة من قبل إدارة الجامعة وعرضها على المجالس المختلفة لمناقشتها واتخاذ القرار المناسب حولها.

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٥. سياسة تطوير الوصف الوظيفي

تقوم الجامعة بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف فيها وتوثيقه، وتطويره وفقاً للمستجدات.

Page | 12

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تقوم الجامعة بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف.
- تتولى لجنة خاصة إعداد الوصف الوظيفي.
- يتم الاحتفاظ بالوصف الوظيفي في دائرة الموارد البشرية.
- يتم تطوير الوصف الوظيفي من قبل لجنة مختصة ووفقاً للمستجدات ومتطلبات العمل.

الوثيقة	الرمز
الوصف الوظيفي	QA-GO-500

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٦. سياسة مراجعة وظائف الجامعة

تتم مراجعة وظائف الجامعة وتطويرها بصورة دورية لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تتم عملية مراجعة وظائف الجامعة من قبل لجان مختصة تشكلها إدارة الجامعة.
- تقدم اللجنة تقريرها لإدارة الجامعة.
- يتم اقرار الوظائف الجديدة من قبل المجالس المعنية.

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٧. سياسة تقييم أداء العاملين

تقوم الجامعة بتقييم أداء جميع العاملين في الجامعة (أكاديميين واداريين) في ضوء الوصف الوظيفي لكل منهم، وتتم مراجعة وتطوير اجراءات التقييم لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

١. يتم تقييم أداء عمداء الكليات سنويا من قبل رئيس الجامعة وفقا لنموذج يتم تعبئته من قبل عميد الكلية.
٢. يتم تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة الكترونيا ويتولى مسؤولية التقييم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة.
٣. يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم الأكاديمي الذي يتبع له.
٤. يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل عميد الكلية التي يتبع لها.
٥. يقوم عضو هيئة التدريس بتقديم تقييم ذاتي لنفسه.
٦. يتم تقييم أداء العاملين الاداريين من قبل المديرين.

الوثيقة	الرمز
نموذج تقييم أداء عمداء الكليات.	QA- GO-E-110
نموذج تقييم الطلبة لعضو هيئة التدريس.	QA- GO-E-120
نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم.	QA- GO-E-130
نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل عميد الكلية.	QA- GO-E-140
نموذج التقييم الذاتي لعضو هيئة التدريس.	QA- GO-E-150
نموذج تقييم أداء رئيس القسم الأكاديمي	QA- GO-E-160
نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية والتنفيذية	QA- GO-E-170
نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الاشرافية	QA- GO-E-180

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٨. سياسة تقييم أداء مجالس الحاكمية والادارة العليا

Page | 16

تقوم الجامعة بتقييم أداء مجالس الحاكمية والادارة العليا في ضوء مهام ومسؤوليات المجالس والوصف الوظيفي للادارات العليا.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تقييم أداء المجالس المختلفة بصورة دورية (مجلس العمداء، مجلس الكلية، مجلس القسم).
- يتولى عملية التقييم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة وفا لأدوات يعدها لهذا الغرض ويتم اقرارها من مجلس العمداء.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي بتحليل نتائج التقييم واصدار تقرير يرفع لادارة الجامعة حول أداء المجالس المختلفة مشفوعا بتوصيات.

الوثيقة	الرمز
نموذج تقييم أداء مجلس العمداء	QA -GO-E-190
نموذج تقييم أداء مجلس الكلية	QA -GO-E-191
نموذج تقييم أداء مجلس القسم	QA -GO-E-192

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة

٩. سياسة النزاهة

Page | 17

تتعامل الجامعة مع جميع القضايا المتعلقة بالنزاهة وذلك بواسطة لجنة خاصة مشكلت لهذه الغاية، بما يضمن الشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص وتحقيق قيمها الجوهرية.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تشكيل لجنة من قبل ادارة الجامعة باسم لجنة النزاهة المؤسسية.
- تتولى اللجنة مهام تحديد الاجراءات التي تضمن الشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص وتحقيق قيم الجامعة.
- ترفع اللجنة تقريرا دوريا لادارة الجامعة يتعلق بالنزاهة.
- يعرض التقرير على مجالس الحاكمة في الجامعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة

قرار مجلس العمداء		نائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية	مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
التاريخ	الرقم			
				رئيس الجامعة